

Муниципальное бюджетное учреждение
«Комплексный центр социального обслуживания населения
Тасеевского района»

Приказ № 131

с.Тасеево
«о внесении изменении»

от «12» декабря 2016г.

На основании Постановления администрации Тасеевского района №606 от 07.11.2016г. «О внесении изменений в постановление администрации Тасеевского района от 10.10.2014г. № 867 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания, подведомственных управлению социальной защиты населения администрации Тасеевского района»»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ МБУ КЦСОН Тасеевского района №1/3 от 31 декабря 2015г. «Об утверждении Положения об оплате и стимулировании труда работников муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Тасеевского района» следующие изменения:

1.1. Пункт 3.1. раздела 3 изложить в следующей редакции:

« Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ, утвержденные Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 05.05.2008 № 216-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 27.02.2012 № 165-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», от 29.05.2008 № 247-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», от 31.08.2007г. № 570 «

№ 248-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», от 31.08.2007г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» устанавливаются в следующих размерах:

п/п	Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, должность, профессия	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
	ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг	
	ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"	
	Социальный работник	3003
	ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг"	
.1	1 квалификационный уровень Специалист по социальной работе	4623
.2	2 квалификационный уровень (специалист по реабилитации инвалидов)	5051
.3	3 квалификационный уровень (консультант по профессиональной реабилитации)	5276
	ПКГ "Должности руководителей осуществляющих предоставление социальных услуг" Заведующий отделением (социальной, в том числе срочной службы)	5897
	Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников	

3.1	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
3.2	1 квалификационный уровень (инструктор по трудовой терапии)	3170
3.3	3 квалификационный уровень (медицинская сестра, медицинская сестра по массажу)	4149
	ПКГ «Врачи и провизоры)	
.1	1 квалификационный уровень	5464
.2	2 квалификационный уровень	6006
	Профессиональные квалификационные группы «Руководители структурных подразделений с высшим и фармацевтическим образованием (врач-методист, провизор)	
.1	1 квалификационный уровень	6969
.2	2 квалификационный уровень	7491
	ПКГ "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
.1	1 квалификационный уровень (секретарь, дежурный)	2857
	ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
.1	1 квалификационный уровень (техник, секретарь руководителя, техник)	3170
.2	2 квалификационный уровень Заведующий хозяйством, техник	3484
.3	3 квалификационный уровень (начальник хозяйственного отдела)	3828
	ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
.1	1 квалификационный уровень (специалист по кадрам, бухгалтер, инженер-программист)	3484

.2	2 квалификационный уровень Бухгалтер II внутри должностной категории Инженер-программист II внутри должностной категории	3828
.3	3 квалификационный уровень (психолог 1 внутри должностная категория, бухгалтер 1 внутри должностная категория, экономист 1 внутри должностной категории)	4202
.4	4 квалификационный уровень Ведущий бухгалтер Ведущий экономист	5051
.5	5 квалификационный уровень Заместитель главного бухгалтера	5897
	ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих уровня"	
.1	1 квалификационный уровень Сторож Уборщик служебных помещений Слесарь-сантехник Рабочий по комплексному обслуживанию здания	2454
	2 квалификационный уровень, сторож-вахтер	2572
0	ПКГ "Общепрофессиональные профессии второго уровня"	
0.1	1 квалификационный уровень Водитель автомобиля	2857
0.2	2 квалификационный уровень электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	3484
0.3	3 квалификационный уровень Водитель автомобиля	3828
0.4	4 квалификационный уровень Водитель легкового автомобиля 1, 2 класса	4612
11	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	

11.1	1 квалификационный уровень (инструктор по адаптивной физкультуре)		3828
11.2	2 квалификационный уровень		4612
11.3	3 квалификационный уровень		5897
12	Должности непредусмотренные профессиональными квалификационными группами		
12.1	Специалист по охране труда		3484
12.2	Специалист по охране труда 11 категории		3828
12.3	Специалист по охране труда 1 категории		4202
2.4	Специалист по работе с семьей		4623
3	ПКГ должностей работников образования		
ПКГ «Должности педагогических работников»			
13.1	1 квалификационный уровень (социальный педагог)	при наличии среднего профессионального образования	4524
		при наличии высшего профессионального образования	4966
3.2	2 квалификационный уровень (социальный педагог)	при наличии среднего профессионального образования	4906
		при наличии высшего профессионального образования	5451
4	ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений»		
14.1	1 квалификационный уровень		5897<*>
14.2	2 квалификационный уровень		6338
14.3	3 квалификационный уровень		6494
Профессиональные квалификационные группы (далее ПКГ) должностей работников культуры, искусства и кинематографии			

ПКГ « Должности работников культуры ,искусства и кинематографии среднего звена»	
Руководитель кружка	2857

«<*>» при наличии в отделении 7 и более должностей педагогических работников (у которых размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с 1 января 2017 года увеличен на 30% за счет снижения стимулирующих выплат) минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы заведующему отделением устанавливается в размере 6 969 рублей.»

1.2..В пункте 6.4. раздела 6 таблицу абзаца первого изложить в следующей редакции:

Показатели, характеризующие важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при решении поставленных задач	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал)	Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1.Обеспечение стабильной жизнедеятельности учреждения	отсутствие аварийных ситуаций, выявленных нарушений (предписаний) режимного характера	0,35
	отсутствие исполнения сроков исполнения документов	0,1
2.Создание условий для:		
а)организации и проведения досуговых , социокультурных мероприятий	привлечение 30% и более получателей услуг, в том числе несовершеннолетних ,к участию в социокультурных мероприятиях	0,1
б)оказание содействия обратившимся	Предоставление социальных услуг 95% граждан и более от	0,2

гражданам в улучшении условий их жизнедеятельности и (или) расширении их возможности самостоятельно обеспечивать свои жизненные потребности	общего числа обратившихся в учреждение	

1.3. Пункт 6.5. раздела 6 изложить в следующей редакции:

«Выплаты за качество выполняемых работ руководителям бюджетных учреждений устанавливается по решению руководителя управления социальной защиты населения администрации Тасеевского района, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам - по решению руководителя бюджетного учреждения по итогам работы за месяц и выплачивается ежемесячно с учетом следующих критериев оценки качества выполняемых работ:

Наименование показателей, характеризующих качество выполняемых работ	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал)	Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
		Комплексный центр социального обслуживания населения, центр социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов
1. Удовлетворенность граждан качеством предоставленных услуг	Отсутствие письменных и устных обращений от получателей услуг, их законных представителей	0,2
2. Сохранение стабильных социально-трудовых отношений	Отсутствие письменных и устных обоснованных обращений от работников учреждения	0,2
3. Информационная	Актуализация	0,1

открытость, характеризирующая качество деятельности учреждения	информации о качестве деятельности на официальном сайте учреждения	
---	---	--

1.4. Пункт 6.6. раздела 6 изложить в следующей редакции: Персональные выплаты руководителям бюджетных и казенных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам за опыт работы устанавливаются руководителям бюджетных и казенных учреждений по решению руководителя управления социальной защиты населения администрации Тасеевского района, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам - по решению руководителя бюджетного и казенного учреждений на срок не более 1 года с применением следующих критериев:

опыта (продолжительности) работы в должности руководителя бюджетного, казенного, автономного учреждений социальной защиты населения, его заместителя, главного бухгалтера, включая опыт работы в должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера в других сферах и отраслях экономики; уровня квалификации, заслуг, вклада, внесенного в развитие отрасли.

Персональные выплаты за опыт (продолжительность) работы руководителям бюджетных и казенных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам выплачиваются ежемесячно в следующих размерах:

0,30 должностного оклада - руководителям, заместителям руководителя (врачам) домов-интернатов всех типов, расположенных в сельской местности, за стаж работы свыше 3 лет и 0,15 должностного оклада - за каждые последующие 2 года работы в бюджетных, автономных учреждениях социальной защиты населения (домах-интернатах всех типов, расположенных в сельской местности) и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения, но не выше 0,6 должностного оклада;

0,20 должностного оклада - руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам иных бюджетных и казенных учреждений за опыт (стаж) работы свыше 3 лет и 0,1 должностного оклада - за последующие два года работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения, но не выше 0,3 должностного оклада;

0,05 должностного оклада руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам за сложность управления учреждением в связи с разработкой и использованием новых

эффективных и инновационных технологий;

0,10 должностного оклада руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам за сложность управления учреждением в связи с обеспечением работы базовых площадок для апробации и внедрения инновационных технологий и ресурсно-методического сопровождения; наличием на балансе учреждения объектов, требующих особых управленческих решений (автономных котельных, водонапорных башен, филиалов, иной инфраструктуры (свыше 2 зданий);

0,08 должностного оклада - руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам бюджетных и казенных учреждений за опыт (стаж) работы свыше 10 лет в должности руководителя бюджетного, казенного, автономного учреждений, его заместителя, главного бухгалтера, включая опыт (время) работы в должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера в других сферах и отраслях экономики.

При наличии руководителя бюджетного, казенного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера ученой степени (кандидата наук или директора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы размер персональных выплат устанавливается в следующих размерах:

0,18 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за почетное звание;

0,20 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за ученую степень кандидата наук;

0,30 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за ученую степень доктора наук.

При наличии у руководителя бюджетного, казенного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера одновременно одной или двух ученых степеней и (или) одного или двух почетных званий по профилю выполняемой работы размеры персональных выплат не суммируются и выплачиваются по одному из оснований, имеющему наибольшее значение.

Общий размер персональных выплат руководителям бюджетных, казенных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам определяется путем суммирования установленных персональных выплат по каждому основанию и не может превышать 1,13 оклада (должностного оклада) ставки заработной платы.

1.5. В пункте 6.7. раздела 6 таблицу изложить в следующей редакции

Показатели, характеризующие интенсивность и высокие результаты работы	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (квартал)	Размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1. Кадровая	укомплектованн	0,3

обеспеченность	оость работниками от 75% до 100%	
2. Участие в грантовых конкурсах социальных проектов, конкурсах профессионального мастерства, творческих группах	получение призовых мест	0,1
3. Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков в части представления информации по запросам учредителя	отсутствие замечаний	0,4
4. Привлечение спонсоров, увеличение доходов от иной приносящей доход деятельности	наличие документов, подтверждающих поступление денежных учреждения не менее 50000 рублей	0,2
	наличие документов, подтверждающих поступление денежных учреждения не менее 30000 рублей	0,1
5. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю	награждение государственной наградой Российской Федерации	1,3

плодотворную работу государственной наградой, Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края, в связи с юбилейной датой	награждение Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края	1,2
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	1

1.6. В пункте 6.8. раздела 6 таблицу изложить в следующей редакции:

Наименование показателя	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам года	Размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1. Выполнение государственного задания	государственное задание по государственной услуге выполнено	0,5
	государственное задание по государственной услуге в целом выполнено	0,3
2. Повышение кадрового потенциала	наличие документов, подтверждающих повышение квалификации, от 10 и более процентов работников от общего числа работников	0,3

<p>3. Повышение статуса учреждения, использование новых эффективных и инновационных технологий</p>	<p>проведение на высоком уровне мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения, использование новых эффективных (инновационных) технологий</p>	<p>0,2</p>
--	---	------------

1.7. Таблицу пункта 6.9 раздела 6 изложить в следующей редакции:

п/п	Тип учреждений	Размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.
1.	<p>Комплексные центры социального обслуживания населения; центры социального обслуживания населения; центры социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов; реабилитационные центры для инвалидов и граждан пожилого возраста</p>	29

2.. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой

3. Приказ вступает в силу с 1 января 2017 года

Директор МБУ КЦСОН Тасеевского района:  Т.Г.Баронина